

โครงการ : ประชุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบเพื่อส่งเสริมจริยธรรม
และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปรานบุรี

ผู้รับผิดชอบแผนงาน : นางสาวลัดดาวรรณ นิลสีอ่อน ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐๓๒ - ๖๒๒๐๖๖ โทรศัพท์มือถือ : ๐๙๓ - ๑๖๕๙๘๗๙

E-mail : laddawan๖๑๓@gmail.com

ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒. แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข บรรจุในยุทธศาสตร์ ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศ
ด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กร
คุณภาพ

สนับสนุนตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)

ประเภทโครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากร

หลักการและเหตุผล

ภายหลังการปฏิรูประบอบราชการไทยเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๔๕ และการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย
หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับตัวเพื่อให้
สอดคล้องกับยุคสมัยและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนอย่างต่อเนื่อง มีการนำแนวคิดวิธีการ
บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) มาใช้ในการบริหารราชการแผ่นดิน
อย่างไรก็ตามตลอดช่วงเวลาที่ผ่านมา ยังคงมีข่าวการดำเนินงานที่ขาดความโปร่งใสและการ
ร้องเรียนเรื่องทุจริตในการรับบริการของหน่วยงานภาครัฐจากภาคประชาชนอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับการที่
ประเทศไทยถูกจัดอันดับภาพลักษณ์การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) โดยองค์การเพื่อความ
โปร่งใสนานาชาติ (Transparency International: TI) ซึ่งที่ผ่านมามีค่าคะแนนค่อนข้างต่ำมาโดยตลอด
ล่าสุดประเทศไทยมีค่าคะแนนภาพลักษณ์การทุจริต ประจำปี ๒๕๕๗ อยู่ที่ ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม
๑๐๐ คะแนน อยู่ในอันดับที่ ๘๕ จากประเทศที่เข้าร่วมประเมินทั้งหมด ๑๗๕ ประเทศทั่วโลก

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ตระหนักถึง
ผลกระทบจากปัญหาการทุจริตภายในประเทศ ทั้งในแง่จำนวนคดีการทุจริตและในแง่ทัศนคติการรับรู้ของ
ประชาชน ตลอดจนนักธุรกิจ นักลงทุนต่างประเทศ ดังนั้น ในปี พ.ศ. ๒๕๕๒ สำนักงาน ป.ป.ช. จึงได้เริ่มศึกษา
กรอบแนวคิดทฤษฎีที่เกี่ยวข้องและเครื่องมือการวัดระดับความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ โดยในปี
พ.ศ. ๒๕๕๓ ได้เริ่มทดสอบใช้เครื่องมือการประเมินความโปร่งใสกับหน่วยงานภาครัฐ ๘ หน่วยงาน ผลการ
ทดลองใช้เครื่องมือดังกล่าว นำมาสู่การพัฒนากรอบแนวคิดในการประเมินผลความโปร่งใสที่สามารถ ใช้เป็น
เครื่องมือทางการบริหารในการขับเคลื่อนหน่วยงานภาครัฐให้มีการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล

และกระบวนการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Management) ที่มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น รวมถึงให้ทราบถึงระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานโดยเรียกเครื่องมือนี้ว่า "ดัชนีวัดความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Transparency Index of the Public Agencies)" ซึ่งเป็น การประเมินหน่วยงานภาครัฐระดับกรมหรือเทียบเท่าจากเอกสารหลักฐานการดำเนินงานเชิงประจักษ์ (Evidence - based) ที่อยู่บนพื้นฐานของข้อมูลที่เป็นข้อเท็จจริงมาใช้ในการประเมินระดับความโปร่งใสและการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลและกระบวนการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้ทำการประเมินหน่วยงานภาครัฐนาร่อง ๔๕ หน่วยงาน มีค่าคะแนนความโปร่งใสเฉลี่ย ๖๕.๙๙ คะแนน จากนั้น ในปี พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้ ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐอีกครั้ง โดยในครั้งนี้มีหน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมการประเมิน จำนวน ๑๑๐ หน่วยงาน มีค่าคะแนนความโปร่งใส เฉลี่ย ๖๑.๖๗ คะแนน

กล่าวคือ การประเมินผลตามดัชนีวัดความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็น เครื่องมือต่อต้านการทุจริตที่ใช้ในการประเมินความพยายามของหน่วยงานภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริต (measure anti-corruption efforts) จากข้อเท็จจริงในการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ ขณะที่การประเมินคุณธรรมการดำเนินงานเป็นเครื่องมือต่อต้านการทุจริตที่ใช้วัดระดับ การทุจริตในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (measure corruption) โดยประเมินผลจากการรับรู้หรือ ประสบการณ์ตรงของประชาชนที่เคยรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ ดังนั้น เพื่อดึงจุดแข็งของทั้งสองระบบ และเพื่อให้เกิดความสมดุลในการประเมิน คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติบูรณาการเครื่องมือการประเมินที่ใช้ในการต่อต้านการทุจริตทั้งสองระบบเข้าด้วยกัน แล้วเรียกเครื่องมือใหม่ว่า "การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)"

จากสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ในปัจจุบัน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปราณบุรี จึงได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบเพื่อส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปราณบุรีรับทราบแนวทางการ ดำเนินงานการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม เสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโดยร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดทำ คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและยกระดับด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตามเกณฑ์ ITA
๒. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโดยร่วมกันวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปราณบุรีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๒๐ คน

กิจกรรมการดำเนินงาน

๑. อบรมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม เสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
๒. วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน
๔. จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๕. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

งบประมาณ

-

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)


การกำกับ ติดตามประเมินผล


๑. สรุปรายงานการอบรม
๒. ภาพถ่ายกิจกรรมการอบรม
๓. รายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยง
๔. คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๕. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปราณบุรี เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

๒. เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปราณบุรีมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมโดยเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวลัดดาวรรณ นิลสีอ่อน)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายทักษ์ จันทรชุกลิน)
สาธารณสุขอำเภอปราณบุรี

กำหนดการอบรม

โครงการ : อบรมเชิงปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบเพื่อส่งเสริมจริยธรรม
และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปราณบุรี

- | | |
|------------------|--|
| ๑๔.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. | ลงทะเบียน |
| ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. | พิธีเปิดการประชุม
โดย นายทักษ์ จันทร์ชุกลิน
สาธารณสุขอำเภอปราณบุรี |
| ๑๔.๔๕- ๑๕.๓๐ น. | - คานิยมเชื้อสัตย์สุจริต
- การรวมกลุ่มกันของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส
- ประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการ
กับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
โดย นางสาวลัดดาวรรณ นิลสีอ่อน ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญ
การ |
| ๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. | - ให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การปลูกฝังฐานความคิด
แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- วิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
- การแก้ไขและป้องกัน การเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
- มาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน
โดย นางอำไพพรรณ จิระวงศ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน |

.....